

# **Geloven in de toekomst**

**Beleidsplan 2015-2020**

**d.d. 20 februari 2015**





# Gereformeerde Kerk Broek op Langedijk

<b>Inhoud</b>	<b>Pagina</b>
<b>Woord vooraf</b>	3
<b>Missie, visie en pijlers</b>	4
<b>De toekomstgerichte gemeente</b> Kerkdiensten, clubhuis en leerhuis. <i>Wat zouden wij willen</i> <i>Hoe zouden we dat kunnen realiseren</i>	5
<b>De gastvrije gemeente</b> Kerkgebouw, Verhuur, Communicatiecie. <i>Wat zouden wij willen</i> <i>Hoe zouden we dat kunnen realiseren</i>	6
<b>De dienende gemeente</b> Pastoraat, Diaconie, Kerk naar Buiten <i>Wat zouden wij willen</i> <i>Hoe zouden we dat kunnen realiseren</i>	7
<b>De lerende gemeente</b> Kerkdiensten, Vorming & Toerusting <i>Wat zouden wij willen</i> <i>Hoe zouden we dat kunnen realiseren</i>	8
<b>Hoe moeten we dit doen</b>	9
<b>Wie gaan wat doen</b>	10
<b>Bewaking en Plan van Aanpak</b>	12

***Een woning die zo ruim is als  
het hart van onze God,  
zo hemelsbreed en wereldwijd:  
daar komt geen mens tekort.***

***(Uit Zingenderwijs, lied 45)***

## **We hebben goud in handen!**

In het najaar van 2014 heeft de kerkenraad van de Gereformeerde Kerk Broek op Langedijk een commissie de opdracht gegeven een profielschets te maken van de gemeente en een beleidsplan te schrijven voor de toekomst.

In het kader daarvan heeft de commissie gesprekken gevoerd met verschillende groepen binnen de gemeente zoals de GJV (Gereformeerde Jongeren Vereniging), Trefgroep, De Gespreksgroep, De Cirkel en de Taakgroep Eredienst. Daarnaast is (gemeente-breed) een (digitale) enquête gehouden om de mening van de hele gemeente te peilen en is er een brainstormsessie gedaan met de kerkenraad. Op 30 november is een bijeenkomst geweest met de gehele gemeente. Aan de hand daarvan zijn een aantal zaken in het plan aangepast naar de wens van de gemeente.

Onze gemeente heeft vele activiteiten, (gespreks)groepen en bijeenkomsten voor jong en oud. Uit de gesprekken en enquête blijkt dat er zeker verbeteringen mogelijk zijn. En daar gaat dit beleidsstuk over. Niet dat alles opeens anders moet, maar de tijden veranderen en dan kun je als gemeente niet stil blijven staan en je krampachtig willen vasthouden aan 'zoals het altijd was'.

Uit alle gesprekken, de enquête en de sessie met de kerkenraad blijkt in ieder geval één ding: **we hebben goud in handen!** Onze gemeente heeft een hele grote groep gemotiveerde en enthousiaste vrijwilligers met vele talenten! We moeten alleen zorgen dat het goud blijft blinken, zodat de gemeente een plek is en blijft waar mensen tot hun bestemming komen.

*Wat kun je in dit document allemaal verwachten?*

Dit document geeft een duidelijke missie en visie aan: wat is de bedoeling van ons gemeente-zijn, waarom zijn we met elkaar kerk en waarom doen we wat we doen?

Je kunt niet alles; het is beter om een duidelijke focus te leggen. De komende jaren willen we ons als gemeente gaan focussen op vier pijlers, die we gaan omschrijven in dit document.

Als we onze missie, visie en focus duidelijk hebben, samen een droom hebben en ieders talent op de juiste plaats kunnen inzetten, zal ons goud nog jaren kunnen blinken. Niet alleen voor onszelf, maar zeker ook voor onze omgeving en medemens.

Met vriendelijke groet,  
Projectgroep 2020

Aleida Slot, Jeannette Snijder, Kees Slot en Leo Rijnja

februari 2015

## Missie van onze gemeente

In samenspraak met de kerkenraad is de volgende missie ontwikkeld:

***Omdat wij leven van Gods liefde en daarvan willen delen,  
willen we een open (t)huis zijn voor iedereen.***

Wij willen een inspirerende en muzikale gemeente zijn die een (t)huis biedt aan een ieder, jong en oud, om te geloven op de manier die past bij zijn/haar eigen persoonlijkheid, mening en overtuiging. Wij zijn een gemeente die Gods liefde gestalte geeft door om te zien naar de medemens, ongeacht of deze wel of geen lid is van onze gemeente.

## Visie op gemeente-zijn

Onze gemeente is een open, veelzijdige en pluriforme gemeente.

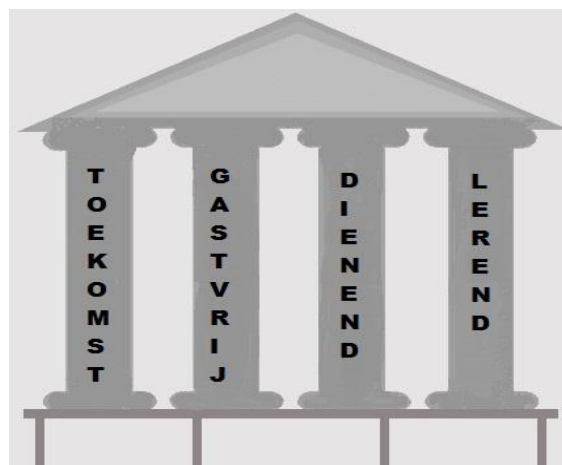
Wij willen een open (t)huis zijn. Dat betekent dat we betrokken zijn op elkaar. We respecteren en waarderen ieders bijdrage en eigenheid. We ervaren de veelkleurigheid van de bewoners van het (t)huis als een verrijking voor ons eigen (geloofs)leven.

We doen ons best om altijd met elkaar in gesprek te blijven en momenten te creëren waar ieders inbreng gehoord en verstaan wordt. We **leren** graag van elkaar en van God.

Ons (t)huis is een warme plaats, waar mensen van alle generaties elkaar ontmoeten en voor elkaar zorgen, als het goed gaat en ook als het wat minder gaat. We zijn blij met ieders inbreng, en hebben in het bijzonder **hart voor jeugd en jongeren**, omdat zij ons helpen om met een open oog naar de toekomst te kijken.

We zijn graag een **gastvrij** en open (t)huis, waar ook nieuwe mensen kunnen aanwaaien en zich welkom voelen. Daarbij blijven we niet alleen binnen afwachten tot mensen bij ons over de drempel komen. We willen een goede buur zijn in en voor onze omgeving en gaan erop uit. We laten onze gezichten op diverse plaatsen zien. Zo willen we **dienstbaar** zijn aan God, aan elkaar, aan de lokale gemeenschap en aan de wereld.

## De vier pijlers



Op basis van de geformuleerde missie zou de gemeente de volgende vier pijlers moeten gaan hanteren en daar werkelijk naar gaan handelen:

# **I De toekomstgerichte gemeente**

## **Aandacht voor jong en oud, met speciale focus op de jonge(re) generaties**

### ***Wat zouden wij willen?***

Onze gemeente wil de jongere generaties leren hun weg te vinden in het geloof en de kerk door hen het referentiekader aan te bieden vanuit het evangelie. Daarnaast leren wij ze op creatieve wijze om te gaan met hun geloof, hun omgeving en de maatschappij, waarbij veel ruimte geboden wordt voor het leren aangaan en onderhouden van onderlinge relaties.

Ontmoeting is belangrijk. Dat jongere generaties elkaar kunnen ontmoeten bij allerlei gelegenheden. Dat zij het fijn vinden om onder het dak van onze gemeente te praten over de dingen die hen bezighouden. Dat zij kunnen praten met elkaar maar ook met hun leiders en gemeenteleden. Laten wij aansprekende voorbeelden zijn!

### ***Hoe zouden we dat kunnen realiseren?***

#### *Kerkdiensten*

Door het kind/de jongere te laten meehelpen en meedenken in de eredienst zullen zij zich meer aangesproken voelen. Zo kunnen ze hun eigen stempel drukken en wordt het meer iets van henzelf. Daarbij staat de beleving voorop, kinderen en jongeren hebben behoefte aan voorbeelden in een vertelling, de uitleg, de liederen, muzikale begeleiding en de gebeden.

Laagdrempelige kerkdiensten organiseren, niet alleen voor onze eigen jongere generaties (met evt. hun jonge kinderen), maar ook voor jeugd, jongeren en ouders van buiten onze gemeente. Dat onze kerk een plek is om elkaar te ontmoeten.

Laten wij als gemeente om de jongere generaties heen staan met bovenal ons gebed, maar ook door het aanbieden van gespreksgroepen, vieringen en ontmoetingen waar zij zelf of met hun (jonge) kinderen heen kunnen gaan.

#### *Leerhuis en clubhuis*

Jongeren doorlopen het leerhuis en clubhuis aan de hand van een rode draad, er wordt doordacht voortgebouwd op wat in voorgaande jaren is geleerd.

Het leerhuis en het clubhuis staan op een degelijk fundament: de gemeente, en in het bijzonder de ouders van jongeren. Van hen wordt een actieve rol verwacht: thuis, maar ook in de kerk.

Vanuit het clubhuis en leerhuis activiteiten organiseren waar ook vrienden en vriendinnen, en hun ouders, van buiten de gemeente, welkom zijn en zich thuis voelen.

Als gemeente ondersteunen we activiteiten waar de jongere generaties en ouderen elkaar kunnen ontmoeten.

Jongere generaties inzetten bij plaatselijke projecten, geeft vorm aan de wens om hen een dienende houding aan te leren en hen te laten zien hoe je christen kunt zijn in de wereld van vandaag.

## **II De gastvrije gemeente**

### **Zonder gastvrijheid geen missionaire gemeente**

#### ***Wat zouden wij willen?***

Onze gemeente wil een vitale en aantrekkelijke gemeente zijn, open, gastvrij en naar buiten gericht. Een ontmoetingsgemeente, gericht op Langedijk en directe omgeving, waar plaats is voor alle mensen.

#### ***Hoe zouden we dat kunnen realiseren?***

##### *Open kerkgebouw*

Er moet meer oog komen voor nieuw ingekomenen en gasten. Het dienstdoende team verzorgt voortaan niet alleen de ontvangst maar ziet ook om naar 'nieuwe gezichten' na de kerkdienst. Het verdient aanbeveling om een dienstdoende ambtsdrager voortaan het openingswoord te laten doen, de gastpredikant en de mensen welkom te heten.

##### *Nieuwe initiatieven*

Onze gemeente staat meer open voor nieuwe initiatieven en andere geloofsgroepen. Omarm nieuwe initiatieven en geef ze ruimte om binnen onze kerk te pionieren. Zoek zo mogelijk raakvlakken en onderzoek of er samenwerkingsmogelijkheden zijn.

##### *Verhuur*

Het gebruik/verhuur van het kerkgebouw voor concerten, bijeenkomsten en maatschappelijke activiteiten zou meer gestimuleerd kunnen worden.

##### *Nieuwe naam*

Om de drempel te verlagen zou het verstandig zijn om de naam van de kerk te wijzigen naar een meer 'open' naam, met de identiteit van de PKN en waarbij wordt aangegeven op welke omgeving de gemeente zich richt. Bijvoorbeeld 'PKN Trefpuntkerk Langedijk'.

Trefpuntkerk houdt in dat het een trefpunt is voor iedereen.

PKN Trefpuntkerk Langedijk past al heel goed bij de gemeente; de zalen heten Trefpunt, het kerkblad heet 'Trefpuntjes' en de internetdomeinnaam 'www.trefpuntkerk.nl' is voor ons beschikbaar.

##### *Logo aanpassen*

Tevens zou het logo aangepast moeten worden. Er kan een nieuw logo worden ontworpen maar mogelijk is ook om gebruik te maken van het logo van PKN met bijvoorbeeld de toevoeging 'PKN Trefpuntkerk Langedijk'.

### **III De dienende gemeente**

#### **Omzien naar elkaar in woord en daad**

##### ***Wat zouden wij willen?***

Onze gemeente wil een zorgzame gemeenschap zijn, die zich bekommert om haar mensen, hen bijstaat en voor hen opkomt. Een gemeente waarbij de mensen omzien naar elkaar en betrokken zijn op elkaar en bij hoogte- en dieptepunten samen het leven delen.

Onze gemeente wil een dienende gemeente zijn, gericht op Langedijk en haar directe omgeving. Als er projecten ondersteund gaan worden, zijn dat in beginsel projecten die in Langedijk en haar directe omgeving actief zijn. Hierdoor onderstrepen we onze maatschappelijke betrokkenheid en zijn we meer 'in beeld' bij de directe samenleving.

##### ***Hoe zouden we dat kunnen realiseren?***

###### *Pastoraat*

Het zou verstandig zijn de huidige structuur van pastoraat aan te passen. Er zou gewerkt kunnen gaan worden met 'kringen' waarin mensen van verschillende leeftijdsgroepen, (gezins)samenstelling omzien naar elkaar en een beroep kunnen doen op elkaar. Bijvoorbeeld: ouderen die een beroep kunnen doen op iemand uit hun kring als ze bijv. naar de dokter moeten of hulp nodig hebben bij administratie en/of financiële zaken. De wijsheid die de oudere heeft als het gaat om omgaan met pubers; of de tijd die een oudere beschikbaar heeft om op te passen, zodat ouders er samen een avondje uit kunnen om hun relatie te verstevigen; of de jongere die de oudere uit z'n isolement haalt, etc.

De predikant en pastoraal ouderling zullen een coachende/toerustende taak krijgen door bijvoorbeeld materiaal voor de kringen te ontwikkelen, kringleiders te coachen etc.

Daarnaast blijven de predikant en pastoraal ouderling zorg dragen voor het pastoraat voor de gemeenteleden die dat wensen of nodig hebben.

We noemen in dit verband het ouderenpastoraat (momenteel 70% van de huidige pastorale activiteiten). De gemiddelde leeftijd stijgt en daarnaast zullen ouderen langer thuis blijven ten gevolge van de nieuwe zorgwet en zwaardere opname criteria.

Nagegaan zal worden of ouderenpastoraat geïntegreerd kan worden in nieuwe vormen van pastoraat, zoals pastoraat in kringen. Daarnaast wordt overwogen contact op te nemen met Horizon (eventueel samen met andere kerkgemeenschappen) om in te spelen op de gevolgen van de nieuwe zorgwet. Kerkverlaters krijgen aandacht in de vorm van een gesprek waaruit ook de reden van vertrek wordt gehaald. Deze redenen worden verzameld en vastgelegd. De (verzamelde) redenen kunnen aanleiding zijn tot verbeterpunten c.q. aandachtspunten in het beleid.

###### *Diaconaat*

We kunnen meer sociaal maatschappelijke activiteiten gaan ontwikkelen voor ouderen en jongeren. Hoewel we ons in eerste instantie focussen op Langedijk en de directe omgeving mogen we de gebeurtenissen in de wereld niet uit het oog verliezen. Indien noodzakelijk of indien gewenst is het altijd mogelijk om projecten 'overzees' te ondersteunen.

Behalve dat het ondersteunen van projecten in de directe omgeving of elders dienstbaar is, is dit ook zeker iets wat ons als gemeente samenbindt.

###### *Naar buiten gericht en zichtbaar zijn*

De predikant en kerkenraad krijgen de ruimte om te netwerken, bijvoorbeeld door het in contact treden met de burgerlijke overheid, maatschappelijke en sociale initiatieven, e.d. Belangrijk is om samenwerking met de andere kerken na te streven, heroverwegen van de huidige initiatieven en ontplooiën van nieuwe initiatieven.



## **IV De lerende gemeente**

### **De gemeente leert zelf en betreft anderen daarbij**

#### ***Wat zouden wij willen?***

Onze gemeente wil een centrum van waarden en spiritualiteit zijn, een plek van bezinning en ontwikkeling, waar alle mensen kunnen ontdekken wie zij zelf zijn en wat God van hen vraagt. Onze gemeente wil een actieve geloofsgemeenschap zijn, waarin jong en oud zich thuis voelt en waarin iedereen kan participeren en leren.

#### ***Hoe zouden we dat kunnen realiseren?***

##### *Kerkdiensten*

Onze gemeente wil een gemeenschap zijn waar Gods aanwezigheid wordt gevierd en waarbij in de eredienst de Bijbel wordt vertaald naar ons dagelijks leven. Elke zondagochtend een inspirerende kerkdienst (met regelmatig een speciale thema-dienst) met gebruikmaking van de beamer, eigentijds taalgebruik, muziek, kerkelijk theater en andere uitingsvormen. We willen aansluiten bij de vragen en belevingswereld van deze tijd en liederen zingen die horen bij de pluriformiteit van de jongere en oudere bezoekers.

De veelkleurigheid is de kracht van onze gemeente, waar we van elkaar kunnen leren. We leren om elkaars mening of manier van geloven te respecteren.

##### *Muziek*

Onze gemeente wil haar talenten op muzikaal gebied breed inzetten. Naast de cantorij, gelegenheidskoor en orgelspel regelmatig andere manieren van ondersteuning van gemeentezang of medewerking aan kerkdiensten.

##### *Vorming en toerusting*

We bieden, naast het bestaande aanbod, cursussen aan waar behoefte aan is. Je kunt denken aan nieuwe cursussen zoals opvoedingsvorming en –toerusting, zorg voor ouderenvorming en –toerusting, rouwverwerking, christelijke feesten en/of introductiecursussen zoals (Youth) Alpha, aangenaam kennis te maken, Toppers van Geloven en boekbesprekingen. Deze cursussen staan ook open voor mensen van buiten onze gemeente.

##### *Catechese*

Het doel van catechese is kinderen en jongeren de basis van het christelijk geloof meegeven, als bagage voor hun leven. We willen hen leren hun relatie met God te verkennen en daar inhoud aan te geven. Dat is niet iets wat je alleen hoeft te doen, dat doe je in de catechese samen met anderen. Water in de catechese gebeurt, gebeurt overal en steeds opnieuw in de gemeente. Het leren is dus niet beperkt tot dat ene uur in de week maar is aan de orde op ieder moment dat gemeenteleden elkaar ontmoeten; in de eredienst, in de zorg voor elkaar, in het diaconaat, in de samenleving en thuis. Daarom is de gemeente per definitie een lerende gemeente.

Het gaat hier niet alleen om de inhoud, maar vooral ook om de beleving. Jongeren moeten zich kunnen spiegelen aan mensen die positieve ervaringen opdoen in de relatie met God en andere mensen die dat hardop delen. Waar dat gebeurt, kunnen jongeren leren dat de inhoud van het geloof en een positieve houding bij elkaar horen.



## Hoe moeten we dat gaan doen?

Het moet niet bij mooie ideeën en woorden alleen blijven; we moeten er ècht mee aan de slag. De verschillende (taak)groepen moeten opdracht krijgen om de beleid om te zetten naar een actieplan (en uitvoering) voor de komende periode.

### Vrijwilligers die samen werken aan een droom

Wat voor ieder bedrijf en voor elke organisatie geldt, geldt ook voor onze gemeente: het zijn de mensen die het (moeten) doen. Je kunt nog zulke mooie organisatiemodellen hebben, nog zulke goede plannen of ideeën willen realiseren, alles staat of valt met de mensen die het moeten doen. Als kerk ben je aangewezen op je gemeentelieden die allemaal hun inzet doen als vrijwilliger. En het liefst zou ieder gemeentelid zijn/haar steentje moeten bijdragen, samen moeten we werken aan een droom.

Het kan zijn dat bepaalde ambities of doelstelling niet gehaald kunnen worden omdat er simpelweg geen vrijwilligers voor gevonden kunnen worden. De hoeveelheid werk wordt aangepast aan de mensen en de talenten die beschikbaar zijn en niet andersom. Als voor bepaalde werkzaamheden geen mensen kunnen worden gevonden, dan gaan ze niet door.

Er zijn drie cruciale voorwaarden om de vrijwilligers in de gemeente gemotiveerd te houden.

#### 1. Richting

Een heldere visie op gemeente-zijn en een duidelijke taakomschrijving die laat zien hoe dit onderdeel bijdraagt aan het geheel en wat de kaders zijn van deze specifieke taak zijn noodzakelijk om mensen te motiveren. Een korte cursus of workshop kan helpen om de vrijwilligers, ambtsdragers, kerkenraadleden, diakenen en pastoraal werkers toe te rusten en te stimuleren in hun werk. Dit verhoogt de kwaliteit, inspiratie, inzet en energie.

#### 2. Ruimte

Als je vrijwilligers die je voor een taak vraagt wilt motiveren, moet je ze de ruimte en daarmee ook de verantwoordelijkheid geven voor de concrete invulling. Dit betekent wel dat je als gemeente bij het zoeken naar mensen voor een taak heel goed moet letten op de gaven, passies en talenten die ze hebben. Hierbij komt het begrip roeping ook om de hoek kijken. Roeping is het besef dat je dit niet alleen doet omdat of zolang je het leuk vindt, maar dat je er God en zijn gemeente mee dient en dus met iets groters bezig bent dan een hobby of passie, je bent medearbeider van Christus en dat doet er wel degelijk toe. Wat is jouw gave, hoe beleef jij je roeping en hoe kunnen we je op je plek zetten in de gemeente? Waar die vragen eerst gesteld worden, zullen mensen gemotiveerd aan hun opdracht beginnen.

#### 3. Aandacht

Tot slot is er nog die ene gouden regel voor omgaan met vrijwilligers. Geef ze echte aandacht! Want wat je aandacht geeft groeit. Als mensen zich gezien en gehoord weten, blijven ze gemotiveerd aan het werk. Luister serieus naar hun suggesties, waardeer hun inzet, bezoek hun activiteit, bemoedig hen in hun rol in de gemeente en ze zullen groeien in hun taak en rol in de gemeente.

## Wie gaat wat doen?

### ***Pijler I: De toekomstgerichte gemeente***

#### Taakgroep Eredienst

- Het starten van een begeleidingsband waar jongere en oudere gemeenteleden aan deel te kunnen nemen. Leden van deze band ook zelf ideeën laten inbrengen in de zgn liturgiegroep als onderdeel van de taakgroep Eredienst. Laat deze band een vaste zondag de muzikale begeleiding verzorgen in plaats van het orgel, bijvoorbeeld elke eerste zondag van de maand.

#### Kindernevendienst

- Het instellen van "het kind van de zondag". Het kind krijgt een speciale rol in de kerkdienst door het aansteken van de paaskaars, het lezen van een gedicht, iets vertellen over de kindernevendienst.

#### Taakgroep Catechese, Jeugd en Jongeren

- Het organiseren van een ontmoeting van jonge ouders. Bijvoorbeeld samen met kindernevendienst een "dreumesdienst" op de zondagmiddag organiseren met daarbij een lunch en koffie/thee.
- Leerhuis in samenwerking met Vorming&Toerusting: Aanbieden van bijbelstudie gericht op jongeren. Bijvoorbeeld Youth Alpha. Een jongere als lid van de werkgroep Vorming&Toerusting toevoegen.
- Leerhuis in samenwerking met taakgroep Diaconie & Missionair werk: Bij catechesevorm Provider jongeren inzetten bij plaatselijke projecten zoals Present, Dorcas en de voedselbank.
- Leerhuis in samenwerking met Pastoraat. Een jongere koppelen aan een oudere door bijvoorbeeld activiteiten als samen wandelen, voorlezen, lunchen te organiseren.
- Organiseren van evenementen zoals filmavonden, Langedijk Got Talent etc.

#### Werkgroep Communicatie

- Een rubriek in Trefpuntjes "Ik geef de pen door ...." met als richtlijn dat een jongere en een oudere elkaar afwisselen.

### ***Pijler II: De gastvrije gemeente***

#### CvK:

- Klopt het verhuurbeleid bij de doelstelling van een gastvrije gemeente?
- Promotie van zaalverhuur

#### Kerkenraad:

- bekijken, beoordelen en mogelijk aanpassing van beleid rondom protocollen, vaste regels
- welkomstwoord door dienstdoende ambtsdrager als toonbeeld van gastvrijheid
- besluit naamswijziging

### ***Pijler III: De dienende gemeente***

#### Kerkenraad:

- onderzoek samenwerking met nieuwe initiatieven, andere kerken etc.

#### Pastoraat:

- bekijk mogelijkheden voor wijziging van opzet pastoraat en opzetten van NEO-kringen.
- Contact opnemen met Horizon om in te spelen op de gevolgen van de nieuwe zorgwet.
- Organiseren van bijv. koffie-uurtje, lunchbijeenkomst, bijeenkomsten voor alleengaanden, filmavonden (voor volwassenen)

Diaconie:

- Onderzoek lokale projecten die ondersteund kunnen worden
- Contacten met Gemeente Langedijk en onderzoek wat wij als diaconie c.q. kerkelijke gemeente in praktijk kunnen bijdragen
- Initieer nieuwe sociaal maatschappelijke activiteiten zoals presentaties over maatschappelijke onderwerpen
- Samenwerking met andere kerkgenootschappen/maatschappelijke initiatieven
- Werken aan zichtbaarheid en betrokkenheid binnen de gemeente voor het werk van de diaconie
- Wanneer kringen worden gevormd: praktische ondersteuning/wegwijzering van de diaconie

#### ***Pijler IV: De lerende gemeente***

Taakgroep Eredienst:

- nieuwe vormen van kerkdiensten onderzoeken, implementeren. Bijvoorbeeld klassieke dienst, jeugddienst, ouderendienst, (volks)zangdienst, muziekdienst, discussiedienst, op-schoot dienst (dreumesdienst), vrije dienst (bijv. experimenteel), korte dienst, open (t)huisdienst.
- coördinatie muzikale inbreng en kerkelijk theater in de kerkdiensten.

Vorming en toerusting:

- Organiseer bijeenkomsten en cursussen. Uitbreiding zoeken voor jonge doelgroepen zoals zoals bijv. (Youth) Alpha. Daarnaast mogelijk maatschappelijke thema's voor kerkelijke en niet-kerkelijke mensen.

#### ***Algemeen:***

Kerkenraad:

- Kerkelijke organisatie onder de loep nemen en zo mogelijk aanpassen aan de nieuwe doelstellingen.
- Creëer een 'gavenbank' waarin de talenten (kennis en kunde) van de gemeenteleden wordt opgenomen zodat wij gemakkelijker voor een taak gevraagd kunnen worden die bij hen past.

Communicatiecommissie:

- Draagt zorg voor PR voor alle door de taakgroepen geïnitieerde en aangegeven activiteiten.
- Inzet social media.
- Toegankelijkheid en leesbaarheid website.
- Opmaak en leesbaarheid Trefpuntjes.
- Verbetering digitale communicatie zoals Nieuwsbrief.

De in dit document verwoorde beleidsvoornemens kunnen inhouden dat het gevolgen heeft voor de kerkelijke begroting. Mogelijk zijn er eenmalige investeringen wenselijk zoals bv het aanpassen van Groot Trefpunt en/of keuken. Aan de hand van het plan van aanpak en wensen van de diverse taakgroepen kan er een begroting gemaakt worden en prioriteiten gesteld.

## **Hoe bewaken we het?**

Plannen worden niet gemaakt om ze in een lade te deponeren maar om er daadwerkelijk iets mee te doen. Daarom is het belangrijk dat de Kerkenraad toe ziet op de voortgang van de plannen.

Mocht een plan niet direct lukken omdat er geen vrijwilliger is die dit kan begeleiden of er onvoldoende draagvlak voor is, dan is het niet erg om de plannen te bewaren voor een ander moment of om de plannen bij te stellen. Beter een plan goed begeleid en geïmplementeerd dan dat het half gedaan kan worden.

## **Plan van aanpak?**

Zodra het beleidsplan is vastgesteld:

- De verschillende taakgroepen en commissies gaan aan de slag met de beleidsvoornemens.
- Jaarlijks, uiterlijk 1 mei, leveren zij hun actieplannen in met daaraan gekoppeld de mate van prioriteit en benodigd budget.
- Deze plannen worden besproken in de kerkenraad van mei en vastgesteld in de kerkenraad van juni zodat de eerste uitvoeringen al meegenomen worden voor komende seizoen (te beginnen 2015-2016).
- Om draagvlak te blijven peilen in de gemeente is het advies om de voortgang van de plannen eens per twee jaar op de agenda van de gemeenteavond te zetten.
- De beleidscommissie biedt aan dat ze mee wil denken bij het maken en realiseren van de plannen voor het nieuwe seizoen.

Aanbeveling beleidscommissie:

De gemeente vraagt om een predikant die de jeugd aanspreekt. De beleidscommissie doet hiervoor de aanbeveling om uit te gaan van een fulltime predikant die de jongeren aanspreekt. Mocht dat niet lukken, overweeg dan een deeltijd predikant en een deeltijd jongerenwerker.