

Presentatie nieuwe structuur voor gemeente 25 juni 2017

Vandaag willen we de gemeente informeren over de nieuwe structuur. Tijdens de vergadering van 9 mei heeft de kerkenraad haar goedkeuring voor deze nieuwe opzet gegeven.

In het voorjaar van 2016 zijn wij, Petra Kamp, Nanne Groot, Ton Kostelijk, Leo Rijnja en Jeanette Snijder gevraagd, om na een beleidsplan voor 5 jaar, een aanzet voor een profiel voor een aan te nemen predikant te maken, en als laatste de huidige structuur aan te passen naar een structuur die het beleid goed en grondig kan uitvoeren, en die ook past bij de tijd waarin wij thans kerk zijn.

Het bedenken van een goede structuur die het beleidsplan tot zijn recht laat komen, is geen eenvoudige klus en heeft ons heel wat hoofdbrekens gekost. We hebben intensieve avonden met elkaar gehad, maar we zijn er uitgekomen!

Er is een structuur gereed, die uitvoering van het beleidsplan door de 4 pijlers, praktisch en onderbouwd, tot zijn recht laat komen.

We hebben een PowerPoint presentatie gemaakt om alles duidelijk uiteen te zetten.

Als er naar aanleiding van de presentatie nog vragen zijn dan is daar na de presentatie gelegenheid voor.

Sheet 1 De huidige structuur

Heel belangrijk was de taak om een structuur te ontwikkelen, die uitgevoerd kan worden door minder ambtsdragers. De huidige organisatie telt 23 ambtsdragers. En om hiervoor mensen te vinden die een ambtstermijn van 4 jaar willen accepteren, wordt elk jaar moeilijker. We weten allemaal waar dat aan ligt. Elke organisatie, elke vereniging of club heeft er mee te maken. Mensen willen best iets doen maar binden zich niet meer voor een langere tijd. Daar is een kerkorganisatie geen uitzondering op. We kunnen gewoonweg niet de toekomst in met de huidige organisatie. Dat lukt in geen geval. Wellicht het artikel " Een nieuwe generatie kerkleden is opgestaan" in Trouw gelezen. Broek op Langedijk is echt geen uitzondering.

Maar we moeten ook borgen dat beleid, uitgangspunten en werkwijzen gestructureerd uitgevoerd worden. En om die 2 aspecten met elkaar te verenigen is nu gelukt. Ook een belangrijk aspect is het feit dat we de verantwoordelijkheden meer bij de 4 pijlers willen neerleggen. Eindverantwoordelijkheid blijft natuurlijk bij de kerkenraad.

Wel willen we vooraf aangeven dat de bemensing van de pijlers nu voornamelijk ambtsdragers zijn, maar indien de ambtstermijn van deze ambtsdragers voorbij is, de functie wordt vervuld door een werkgroeplid. De overgangperiode van de huidige naar de nieuwe structuur zal 3 jaar beslaan. En elk jaar zullen er dus meer werkgroepleden in de pijler bijkomen en het aantal ambtsdragers zal verminderen. Een geleidelijke, weloverwogen invoering van de nieuwe structuur geeft rust en ruimte voor tussentijdse evaluatie en eventuele bijsturing.

Sheet 2 De 4 pijlers

Het beleidsplan en de daarbij behorende structuur heeft als fundament de 4 pijlers:

De toekomstgerichte gemeente

De gastvrije gemeente

De dienende gemeente

De lerende gemeente

De kerkenraad en de gemeente hebben aangegeven middels de gehouden enquête, discussieavonden en persoonlijke gesprekken, hoe zij onze gemeente in de huidige samenleving zien. Wat willen wij uitstralen? Hoe geven wij vorm aan onze opdracht om elkaar te dienen met Jezus als ons voorbeeld?

Al deze ideeën hebben we uitgewerkt in de 4 pijlers. Over de inhoud van de pijlers en hoe te handelen komen we later terug.

Sheet 3 De nieuwe structuur

De nieuwe structuur ziet er als volgt uit.

Het moderamen is het dagelijks bestuur en bestaat uit:

1. de voorzitter van de kerkenraad
2. De scriba
3. De voorzitter van de Commissie van Kerkrentmeesters
4. De Predikant

Het moderamen telt 3 ambtsdragers plus de predikant.

De Commissie van Kerkrentmeesters fungeert als stafcommissie en bestaat uit:

1. De voorzitter van de commissie van Kerkrentmeesters.
2. De penningmeester.
3. Diverse werkgroepleden.

De commissie telt 2 ambtsdragers waarvan de voorzitter ook in het moderamen zitting heeft.

De 4 pijlers bestaan uit:

1. De voorzitter ouderling Pijler ...
2. Een tweede ouderling Pijler
3. werkgroepleden

Elke pijler heeft 2 ambtsdragers. Totaal 8 ambtsdragers.

Het totaal aantal ambtsdragers wordt dus verminderd van 23 naar 12 personen.

Sheet 4 Een foto van verbindende handen.

Sheet 5 De huidige taakgroepen gaan op in de 4 pijlers.

Ook een belangrijke wijziging is dat de huidige taakgroepen opgaan in de 4 pijlers.

Door de taakgroepen los te laten, stappen we af eigenlijk af van verzuiling en door te werken met pijlers ontstaan er kruisverbanden. En dit is niet omdat de afzonderlijke taakgroepen overbodig gaan worden. Juist niet!

Onze diaconale, dienende houding als gemeente kan veel meer tot zijn recht komen

in de uitwerking van de 4 pijlers. Wij mogen elkaar dienen, onze burgerlijke gemeente dienen en de wereld waarin wij leven. Het pastoraat, heel belangrijk bij het dienende karakter, het omzien naar elkaar staat niet op zichzelf maar komt tot uiting bij de dienende pijler, De gastvrije pijler, de lerende pijler en de toekomstgerichte pijler. Hoe leren wij bv een jongere wat jeugddiaconaat praktisch inhoudt?

In plaats van ambtsdragers gaan we nu werkgroepleden inzetten. Dit heeft als voordeel dat er veel meer op de interesses van gemeenteleden wordt ingezet. Zodat het je inzetten voor de gemeente minder als "last", maar hopelijk veel meer als vreugdevol en inspirerend wordt ervaren.

Dan spreken we van een win/win situatie.

Sheet 6 t/m 9 De organisatie van de 4 pijlers afzonderlijk.

Op elke sheet een format van een pijler afzonderlijk.

Sheet 10 Kerkenraad nieuwe structuur

De huidige structuur kent de grote en de kleine kerkenraad.
Dit nieuwe structuur heeft 1 kerkenraad die bestaat uit 12 leden plus de predikant.

1. De voorzitter Kerkenraad
2. De predikant
3. De scriba
4. De voorzitter ouderling van commissie kerkrentmeesters.
5. De penningmeester van de commissie kerkrentmeesters.
6. De voorzitter ouderling van de pijler Toekomstgerichte gemeente.
7. De ouderling jeugd van de pijler Toekomstgerichte gemeente.
8. De voorzitter ouderling van de pijler Gastvrije gemeente.
9. De ouderling diaken van de pijler Gastvrije gemeente.
10. De voorzitter ouderling van de pijler Dienende gemeente.
11. De ouderling pastoraat van de pijler Dienende gemeente.
12. De voorzitter ouderling van de pijler Lerende gemeente.
13. De ouderling GelovenNu (vh Vorming&Toerusting) van de pijler Lerende gemeente.

Sheet 11 Het “spoortje op zondag”

En ook even praktisch; de invulling van het zondagse spoortje bestaat uit 4 personen en heeft 1x per 5 weken dienst:

1. Ouderling (Voorzitter) van Dienende Gemeente/
Lerende Gemeente/Toekomstgerichte
Gemeente/Gastvrije Gemeente/Moderamen
2. De tweede ouderling van Dienende Gemeente/
Lerende Gemeente/Toekomstgerichte
Gemeente/Gastvrije Gemeente/Moderamen
3. Lector
4. Werkgroeplid Dienende Gemeente

Sheet 12 De vergaderfrequentie van kerkenraad en pijler.

De kerkenraad vergadert 3x per jaar.
Het moderamen vergadert 1x per maand.
De pijlerwerkgroep vergadert 1x per maand.

Sheet 13 Vraagteken.

Het is fijn u te kunnen melden dat 90% van de bemensing inmiddels gereed is. Maar we zijn nog steeds op zoek naar mensen die actief willen helpen bij de opbouw van onze gemeente. Bij met name de pijler “Gastvrije gemeente” en de “Toekomstgerichte gemeente” zijn wij nog op zoek naar een aantal leden. Lijkt u/jou het wat om mee te werken in deze nieuwe opzet dan kunt u zich voor de gastvrije gemeente wenden tot Petra Kamp en voor de toekomstgerichte gemeente tot Nico vd Hout. Het zou heel fijn zijn als we voor de zomerperiode de bezetting van de pijlers gereed hebben.

Gelegenheid voor vragen?

Deze kunt u stellen aan de kerkenraad of aan de structuurcommissie

Sheet 14 Een foto van een brandende kaars.

Wat is er nodig om deze nieuwe structuur praktisch invulling te geven. Ten eerste: Enthousiasme en geestdrift. Wij geven de toekomst van onze gemeente geen kans als wij vlak en lauw zijn. Uitstralen dat wij geloven in de toekomst van Gods werk op aarde begint bij jezelf. Daar hebben wij hulp bij nodig. Hulp van de Heilige Geest die ons aanvuurt. Laten wij niet vergeten wat de kracht van het gebed doet. Ook hebben wij elkaar nodig. Dat wij elkaar aansporen met enthousiasme. Tijdens de kerkenraadsvergadering hebben we ieder kerkenraadslid een kaars gegeven en gevraagd de kaars aan te steken als teken dat je bereid bent om je schouders eronder te zetten. Om de toekomst positief tegemoet te treden. Dat wij samen met Jolien en Yvonne, die beiden bruisen van goede ideeën, plannen bedenken en uitvoeren die leiden naar een opbouw van onze gemeente. Dat we weer aantrekkelijk worden voor jongeren en jonge gezinnen.

En dat zonder de ouderen in onze gemeente uit het oog te verliezen. Wat hebben met elkaar, jong en oud, genoten van de bijzondere belijdenisdienst. Dat er nog steeds jongeren zijn die geloven dat het leven niet zonder God geleefd kan worden. Dat we een als christenen een taak op deze aarde hebben. Het verschil maken. Laten wij elkaar aansporen dat omzien naar elkaar zo belangrijk is. Oprechte aandacht voor de ouderen en jongeren. Weten ouderen wie de jongeren van onze gemeente zijn? En dan niet alleen: Dat is er 1 van die en die, maar deze jongere volgt een opleiding tot verpleegkundige, leidt een club, doet examen. Weet een jongere wie onze ouderen zijn? Dus niet alleen dat zijn de opa en oma van die en die, maar deze ouderen hebben hulp nodig bij een verhuizing, hebben te maken met ziekte of verlies. Technisch kan het allemaal prima in elkaar zitten, maar als er geen gevoel bij zit, dan straalt het niets uit.

Yvonne zei het in zo treffend in haar preek van 30 april:
Zijn wij nog een beetje blij over Jezus? Stralen wij blijheid uit? Stralen wij uit dat wij in vrijheid leven. En dat we daar blij om zijn? Dat je mag zijn wie je bent? Dat je geaccepteerd wordt, wie je ook bent of wat je ook doet? Laten wij de vlakheid en lauwheid achter ons laten. Laten wij de Heilige Geest vragen om ons aan te sporen tot enthousiasme. De schouders er onder. God gaat met ons mee als wij Hem dat vragen, Hij wil het zo graag samen met ons doen. Betrek hem bij het invoeren van deze nieuwe structuur. Zeg JA tegen Hem, Zeg JA tegen de Heilige Geest, Zeg JA tegen elkaar. Jong tegen en oud en oud tegen jong. Zeg JA tegen deze gemeente.

Juni 2017