

Informatie over Trefpuntkerk (PKN) Broek op Langedijk, inzake de ANBI status

A. Algemene gegevens

Naam ANBI: Trefpuntkerk (PKN) Broek op Langedijk

RSIN/Fiscaal nummer: 002700463

Nummer Kamer van Koophandel: 3025 8482 5765

Website adres: www.trefpuntkerk.nl

E-mail: scriba@trefpuntkerk.nl

Adres: Dorpsstraat 41A

Postcode: 1721BB

Plaats: Broek op Langedijk

Postadres: Postbus 44

Postcode: 1720AA

Bankrekeningen en tenaamstellingen:

- NL71 RABO 0310 8011 33 – Algemeen
- NL59 RABO 0310 8048 41 – Algemeen
- NL57 RABO 0310 8115 70 – Algemeen
- NL95 RABO 0310 8069 09 – Jeugd en Jongeren
- NL04 RABO 0310 8665 53 – Collectebonnen
- NL19 RABO 0346 6902 26 – Verjaardagfonds

De Protestantse gemeente te Broek op Langedijk is een geloofsgemeenschap die behoort tot de Protestantse Kerk in Nederland. In het statuut (kerkorde) van de Protestantse Kerk staat dit in ordinantie 2 artikel 1 als volgt omschreven “een gemeente is de gemeenschap, die geroepen, tot eenheid, getuigenis en dienst, samenkomt rondom Woord en sacramenten “.

De gemeente is een zelfstandig onderdeel als bedoeld in artikel 2 boek 2 Burgerlijk wetboek en bezit rechtspersoonlijkheid. Dit is ook vastgelegd in ordinantie 11 artikel 4 lid 1 van de kerkorde.

De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland bevat o.m. bepalingen omtrent het bestuur, de financiën, toezicht en (tucht)rechtspraak die gelden voor de kerkleden, de gemeenten en andere onderdelen van deze kerk. Deze kerkorde is te vinden op de website van de landelijke kerk.

De Protestantse Kerk in Nederland heeft van de Belastingdienst een groepsbeschikking ANBI gekregen. Dat wil zeggen dat de afzonderlijke gemeenten en andere instellingen die tot dit kerkgenootschap behoren zijn aangewezen als ANBI. Dit is ook van toepassing op de Protestantse gemeente te Broek op Langedijk.

B. Samenstelling bestuur

Het bestuur van de kerkelijke gemeente ligt bij de kerkenraad en wordt gevormd door de ambtsdragers van deze gemeente. In onze gemeente telt de kerkenraad 12 leden, die worden gekozen door en uit de leden van de kerkelijke gemeente.

Het College van kerkrentmeesters telt 7 leden en is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en de gebouwen van de gemeente, met uitzondering van diaconale aangelegenheden. De kerkenraad is eindverantwoordelijk, wat tot uitdrukking komt in de goedkeuring van o.a. de begroting en de jaarrekening.

Verder hebben zowel de kerkenraad als het college, door het toezicht op de vermogensrechtelijke aangelegenheden, contact met het classicaal college voor de behandeling van beheerszaken. (Ordinantie 11, art. 6-9).

C. Doelstelling/visie

De missie van de gemeente is als volgt: *“Omdat wij leven van Gods liefde en daarvan willen delen, willen we een open (t)huis zijn voor iedereen.”*

Het Beleidsplan 2015-2025 is medio 2015 goedgekeurd door de kerkenraad en gepresenteerd aan de gemeente(leden). De belangrijkste doelstellingen vanuit het Beleidsplan 2015-2025 zijn:

- Onze gemeente is een open, veelzijdige en pluriforme gemeente.
- Wij willen een open (t)huis zijn. Dat betekent dat we betrokken zijn op elkaar. We respecteren en waarderen ieders bijdrage en eigenheid. We ervaren de veelkleurigheid van de bewoners van het (t)huis als een verrijking voor ons eigen (geloofs)leven. We doen ons best om altijd met elkaar in gesprek te blijven en momenten te creëren waar ieders inbreng gehoord en verstaan wordt. We leren graag van elkaar en van God.
- Ons (t)huis is een warme plaats, waar mensen van alle generaties elkaar ontmoeten en voor elkaar zorgen, als het goed gaat en ook als het wat minder gaat. We zijn blij met ieders inbreng, en hebben in het bijzonder hart voor jeugd en jongeren, omdat zij ons helpen om met een open oog naar de toekomst te kijken.
- We zijn graag een gastvrij en open (t)huis, waar ook nieuwe mensen kunnen aanwaaien en zich welkom voelen. Daarbij blijven we niet alleen binnen afwachten tot mensen bij ons over de drempel komen. We willen een goede buur zijn in en voor onze omgeving en gaan erop uit. We laten onze gezichten op diverse plaatsen zien. Zo willen we dienstbaar zijn aan God, aan elkaar, aan de lokale gemeenschap en aan de wereld.

D. Beleidsplan

Het beleidsplan van de Protestantse Kerk kunt u vinden via deze link:

<https://www.protestantsekerk.nl/anbi-pkn/>

Het Beleidsplan 2015-2025 van de Trefpuntkerk is op verzoek verkrijgbaar (stuur een mail naar scriba@trefpuntkerk.nl).

E. Beloningsbeleid

De beloning van de predikant is geregeld in de ‘Generale regeling rechtspositie predikanten’. De beloning van de enige andere medewerker in loondienst (de organist), is geregeld in de ‘Arbeidsvoorwaardenregeling Protestantse kerk in Nederland’.

De hierop betrekking hebbende regelingen vindt u via deze link:

[Generale Regelingen Protestantse Kerk in Nederland](#)

Leden van kerkenraden, colleges en commissies ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Alleen werkelijk gemaakte onkosten kunnen worden vergoed.

F. Verslag Activiteiten

De kerkenraad heeft de algemene eindverantwoordelijkheid voor het in stand houden van een levende gemeente. Dat doet zij door zoveel mogelijk gemeenteleden in te schakelen bij het plaatselijk werk. Enkele taken zijn conform de kerkorde gedelegeerd naar afzonderlijke colleges, waaronder het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen. Zij waken over de financiële slagkracht van de gemeente en leggen via een jaarverslag rekening en verantwoording af aan de kerkenraad.

Op langere termijn is de kerkenraad bezig met:

- Uitvoering beleidsplan 2015-2025
- Continuïteitsvraagstuk
- Onderhoudsplan kerkgebouwen

Wij verwijzen naar de homepage en nieuws pagina van onze website voor de actueel uitgevoerde activiteiten en activiteiten welke gepland staan in de (nabije) toekomst uit te voeren.

G. Voorgenomen bestedingen

De verwachte bestedingen (begroting) sluiten als regel nauw aan bij de rekeningen over de voorgaande jaren. Het plaatselijk kerkenwerk (of kerk-zijn) vertoont een grote mate van continuïteit: de predikanten of andere werkers verrichten hun werkzaamheden, kerkdiensten worden gehouden en ook andere kerkelijke activiteiten vinden plaats. In de financiële verantwoording is dit cijfermatig in beeld gebracht.

H. Verkorte staat van baten en lasten met toelichting

Onderstaande staat van baten en lasten geeft via de kolom 'begroting' inzicht in de begrote ontvangsten en de voorgenomen bestedingen. De kolom 'jaarcijfers' geeft inzicht in de daadwerkelijk gerealiseerde ontvangsten en bestedingen.

De voorgenomen bestedingen voor het komende jaar zullen niet sterk afwijken van de voorgenomen bestedingen van het verslagjaar.

COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS				
	Begroting 2021	Jaarcijfers 2020	Begroting 2020	Jaarcijfers 2019
	€ .000	€ .000	€ .000	€ .000
BATEN				
Ontvangen vrijwillige bijdragen	102,5	112,2	105,0	105,5
Giften en collectes	10,5	25,7	11,5	11,4
Opbrengst Kerkenveiling (incidenteel)	-	-	-	-
Overige inkomsten	31,2	29,2	24,0	14,9
<i>Totale baten</i>	144,2	167,1	140,5	131,8
LASTEN				
Geplande uitgaven	8,8	5,2	10,1	9,3
Traktementen en vergoedingen	84,2	83,2	83,7	78,8
Vaste uitgaven	51,2	77,2	46,5	41,0
<i>Totale lasten</i>	144,2	165,6	140,3	129,1
RESULTAAT BATEN -/- LASTEN	-	1,5	0,2	2,7

Toelichting Baten en Lasten

Baten

Aan de gemeenteleden wordt elk jaar via de 'Actie Kerkbalans' gevraagd om hun bijdrage voor het werk van de kerkelijke gemeente waartoe zij behoren. Deze bijdrage is vrijwillig en niet afhankelijk van inkomen o.i.d.

Deze bijdrage vormt de belangrijkste inkomstenbron van de gemeente en dient ter financiering van de reguliere activiteiten, huisvesting en traktementen.

De overige inkomsten bestaan voor een groot deel uit huurinkomsten van de kerkgebouwen.

De Trefpuntkerk ontvangt geen overheidssubsidie.

Lasten

Een groot deel van de ontvangen inkomsten wordt besteed aan pastoraat, in de vorm van salarissen voor de predikant en de organist (Traktementen en vergoedingen).

Daarnaast worden de ontvangen inkomsten besteed aan het in stand houden van de kerkelijke bezittingen, benodigd voor het houden van de kerkdiensten (zoals onderhoud, energie, belastingen en verzekeringen) en bijdragen voor het in stand houden van het landelijk werk.